



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA
GABINETE DO PREFEITO



Em 21 de novembro de 2019.

Ofício nº 725 /2019/GP

Ref. Aprovação formal do “Plano de Trabalho da CME (futura CTER/I)” – Ref. 2019/2020.

A/C Comissão Estadual de Emprego do Estado de São Paulo – CEE

Tem o presente o objetivo de informar à Comissão Estadual do Emprego – CEE, e a quem mais possa interessar, que o poder executivo municipal de Itaquaquetuba está de acordo com o “Plano de Trabalho da CME (futura CTER/I)” – Ref. 2019/2020.

Sem mais, subscrevo-me:

Atenciosamente,

Mamoru Nakashima

Prefeito Municipal de Itaquaquetuba



Itaquaquetuba, 21 de novembro de 2019.


Ofício 009/CME/2019. Ref. Envio de Plano de Trabalho da CME – Ref. 2019/2020.

A/C Comissão Estadual de Emprego do Estado de São Paulo

Tem o presente o objetivo de informar ações referentes ao ano de 2018/2019 e "Plano de Trabalho – 2017" da Comissão Municipal do Emprego – CME de Itaquaquetuba.

Sem mais, subscrevo-me:

Atenciosamente,


Denis Carreira – presidente CME (futura CTER/I)



PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO MUNICIPAL DO EMPREGO – CME DE ITAQUAQUECETUBA

1 - Objetivo:

Acompanhar as diretrizes e as ações que a Comissão Municipal do Emprego em Itaquaquetuba - CME (prestes a se transformar em Conselho do Trabalho, Emprego e Renda – CTER/I) propõe e acompanha. Vale lembrar trata-se de um órgão colegiado de caráter permanente e deliberativo, constituído por representantes do Governo, Trabalhadores e Empregadores, de forma paritária e tem como finalidade consubstanciar a participação da sociedade organizada na administração de um Sistema Público de Emprego em nível municipal.

2 – Plano de Trabalho e avaliação do mercado no município:

Neste espaço são apresentadas as ações de avaliação do mercado local, prioridades da CME (futuro CTER/I) de Itaquaquetuba, apresentação de projetos, apresentação das atividades cotidianas, definição de demandas, encaminhamentos entre outros assuntos; com vistas ao estabelecimento de ações que visem diminuir o desemprego, melhorar as condições de trabalho, criar mecanismo para geração de renda ocupações, qualificar e requalificar a mão de obra da cidade e o despertar o interesse dos setores produtivos, na cidade.

Neste sentido, segue "Avaliação Geral do Mercado":

População Estimada (2017): 360.657 – fonte IBGE.

► **Renda Per Capta:** cerca de R\$ 400,00/mês – fonte IBGE.

OBS1: Bairros em que há maior concentração de indústrias (pólos industriais): Parque Industrial, Corredor, Quinta da Boa Vista, Rio Abaixo, entre outros – fonte: SEMDE.

OBS2: Bairros com maior concentração de Comércios/Serviços: Centro, Jardim Odete, Jardim Caiuby, bairro da Estação (A. Ítalo Adami), Manoel Feio, entre outros – fonte : SEMDE.

► **Mão de obra futura (sem experiência, proveniente dos bancos escolares):** cerca de 12.800 alunos matriculados no ensino médio, no município.

► **Mão de Obra (perfil dos trabalhadores com experiência que procuram atendimento no PAT):** acima de 25 anos, baixa escolaridade e pouca experiência profissional.



OBS: Porém, nota-se que, tendo em vista a competitividade do mercado, muitos destes profissionais estão em busca de qualificação profissional e, a demanda de interessados em participar de palestras, cursos e oficinas tem aumentado consideravelmente.

► **Salário Médio:** 2,5 salários mínimos – fonte IBGE.

► O Índice de Desenvolvimento Humano – **IDH é de 0,714**. Dentre outros aspectos, a baixa qualificação profissional e, por conseqüência, a baixa renda oferecida por empresas do setor primário colaboram para este índice, que também envolve questões de ordem social e de cidadania e que o poder público municipal (e, conseqüentemente, a CME) tem buscado minimizar por meio de ações diversas. Outro fator importante de ser considerado é a **migração**, decorrente do fluxo de pessoas para a região metropolitana de São Paulo (incluindo Itaquaquetuba) e que evolui a cada dia.

Fatores favoráveis para a atividade econômica da cidade:

Além do trabalho desempenhado com afinco pelo poder público, o município de Itaquaquetuba possui **ótima localização geográfica**, pois, fazemos divisa com diversos municípios do Alto Tietê (Suzano, Poá, Arujá, Mogi das cruzeiras e Guarulhos) e capital (bairro do Itaim Paulista).

Possuímos **facilidade de acesso** a importantes rodovias paulistas (Ayrton Senna, Rodoanel, Presidente Dutra etc).

Acreditamos que tal vantagem atrai a atenção dos investidores que observam Itaquaquetuba como um município que possui excelência logística para o escoamento de seus produtos a facilidade de acesso aos seus serviços.

Para reforçar esse cenário, vale lembrar que já encontra-se em operação o chamado **“Porto Seco”** (de iniciativa privada) para carga e descarga que facilita o transporte de materiais, principalmente até a cidade litorânea de Santos.

Também há a previsão de que o município também seja beneficiado, em breve, com o chamado **“Ferroanel Norte”** que ao todo possuirá 53 km, interligando as estações de Manoel Feio e Peru, destinado exclusivamente ao transporte de cargas, o que colocará o município de Itaquaquetuba em destaque como ponto estratégico logístico também no transporte por linhas férreas.

Com relação ao turismo, a cidade se caracterizaria pelo chamado **“turismo de negócios”**. No ramo da indústria, por exemplo, Itaquaquetuba possui a presença de indústrias com produções curiosas, exemplo: *caiaque, tatames, bandeiras, pipocas, carrinhos de supermercados, cozinhas industriais, cosméticos, perfumes*

3



e essências, papel higiênico, blindagens de carros fortes, cristaleria, capas de bancos de automóveis, entre outros.

Com relação ao comércio, há cerca de 02 anos, a cidade foi contemplada com a inauguração do "Itaquá Garden Shopping", fruto de um investimento de cerca de R\$ 150 milhões, cuja iniciativa tem capacidade para abrigar cerca de 260 lojas, distribuídas em 02 pavimentos.

Já a "rede hoteleira" do município é composta por cerca de 10 hotéis e motéis, sendo que uma destas unidades foi a primeira a ser inaugurada no Brasil.

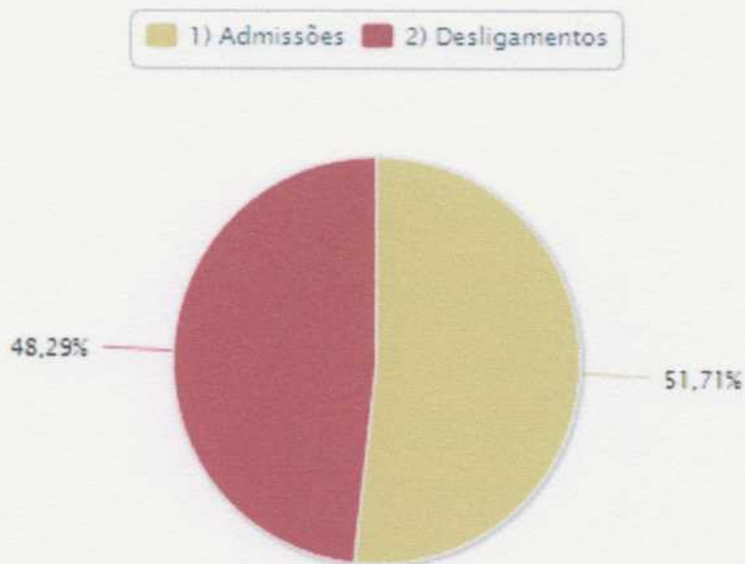
Com relação à "educação superior", hoje o município de Itaquaquetuba conta com cerca de 10 entidades (algumas de educação à Distância e representadas em pólos presenciais). Destas, 03 são públicas: Faculdade de Tecnologia/FATEC e Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de São Paulo/IFSP e Universidade do Estado de São Paulo/Univesp; as demais particulares.

3 – PASSO I: Avaliação do mercado de Trabalho local (em 2019):

Quadro de empregos: de jan. a set/2019:

| Perfil do Município | |
|-------------------------------|--------------------|
| Δ ∇ | □ Δ ∇ Município |
| Movimentação agregada | |
| 1) Admissões | 11.914 |
| 2) Desligamentos | 11.126 |
| Nº Emp. Formais - 1º Jan/2019 | 38.882 |
| Total de Estabelecimentos | 6.561 |
| Variação Absoluta | 788 |

4



EVOLUÇÃO DO EMPREGO/ANOS ANTERIORES: (Fonte: CAGED)

| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|---------|---------|---------|-------|------|
| 515 | - 1.278 | - 2.854 | - 1,741 | 1.886 | 874 |

Grande parcela dos trabalhadores desempregados da cidade possui baixa escolaridade, pouca experiência profissional e idade acima de 50 anos, perfil este que dificulta a (re)inclusão dos mesmos no mercado de trabalho. Porém, a CME nota que, tendo em vista a competitividade feroz, a instabilidade profissional em empresas com carteira assinada e a segmentação do mercado oriunda da globalização, muitos destes profissionais estão em busca de novos horizontes e, a demanda de interessados em participar de palestras, cursos e oficinas com a intenção de abrir o seu próprio negócio e/ou se profissionalizar visando uma melhora de um atendimento por eles já prestado, para não perder o público já alcançado, tem aumentado consideravelmente.



3 – PASSO II – Definição das Prioridades:

A CME (futura CTER/I) opera em parceria com a secretaria municipal de Desenvolvimento Econômico – SEMDE de Itaquaquetuba. Neste sentido, segue algumas de suas prioridades (em comum):

- a) Qualificação profissional da mão de obra local (cursos, oficinas e palestras municipais e/ou em parceria com outras esferas do poder e demais instituições.
- b) (Re)inserção dos profissionais no mercado de trabalho.
- c) Captação de cada vez mais vagas.
- d) Realização de eventos que identificam as potencialidades do município e ampliam a capacidade de oferta de vagas, qualificação profissional e (re)inserção no mercado de trabalho ("Expo Indústria", "Feira do Empreendedor", "Expo Empregos", entre outros).

OBS: Para atingir tais objetivos, será necessário empenho colaborativo para a execução de projetos que visem atender tais necessidades.

3 – PASSO III – Elaboração de Projetos e Implementação das ações:

| Projeto: | Situação Problema Atual: | Possíveis Parceiros: |
|---|---|----------------------|
| Criação do Departamento de Análises Técnicas | Ausência de um departamento voltado aos estudos relacionados à empregabilidade. Geração de renda, desenvolvimento econômico do município etc. | CME (CTER/I) + SEMDE |
| Criação do Balcão do Empresário | Ausência de um departamento público segmentado, voltado ao atendimento das necessidades dos empresários que já estão ou planejam se instalar no município + necessidade de desburocratização dos trâmites (em geral). | CME (CTER/I) + SEMDE |



| | | |
|--|--|--|
| Implantação do programa "Emprega Itaqué" | Ausência de um departamento municipal de mediação entre empregadores e trabalhadores captação e oferta de vagas de emprego. | CME (CTER/I) + SEMDE (OBS: Programa a ser desenvolvido em parceria com o governo do estado por meio do Posto de Atendimento ao Trabalhador – PAT). |
| "Expo Indústria" | Garantia institucional de continuidade da realização do referido evento. | CME (CTER/I) + SEMDE + FEMPI, entre outros. |
| "Feira do Empreendedor" | Garantia institucional de continuidade da realização do referido evento. | CME (CTER/I) + SEMDE + SEBRAE, entre outros. |
| colaboração nos trâmites para promoção de Incentivos Fiscais às empresas | Necessidade de revisão e/ou criação de novas leis de incentivos, principalmente, aos empresários que priorizarem a contratação de mão de obra local e o mercado municipal. | CME (CTER/I) + SEMDE + SEMAJUR + Receita Municipal, entre outros. |
| Colaboração em projetos de Incubadoras | Ausência de incubadoras, no município. | CME (CTER/I) + SEMDE + instituições municipais de ensino superior (públicas e/ou particulares), entre outros. |
| Ampliação do atendimento da "Sala do Empreendedor" (Banco do Povo, Mei e Sebrae Aqui) | Número crescente de micro e pequenos empreendedores formalizados. | CME (CTER/I) + SEMDE |
| criação do Selo de Empresa Parceira | Ausência de premiação/reconhecimento das empresas que valorizam o mercado e a mão de obra local. | CME (CTER/I) + SEMDE |
| Hall Permanente de Exposições | Necessidade de retorno do projeto que visa a exposição das potencialidades industriais, comerciais e de serviços da cidade. | CME (CTER/I) + SEMDE |
| Criação de novos métodos e Ampliação da Capacitação | Necessidade de aumentar a capacidade de oferta de vagas para atendimento da | CME (CTER/I) + SEMDE |



| | | |
|--|---|--|
| da mão-de-obra municipal | demanda de trabalhadores desempregados, no município. | |
| Inclusão do município em Prêmios (regionais, nacionais e internacionais) | Necessidade de reconhecimento (regional, nacional e/ou internacional) das políticas públicas de empregabilidade e geração de renda, empregadas pelo poder público municipal | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros. |
| novas edições da Rodada e/ou Encontro de Negócios | Necessidade de continuação dos referidos eventos. | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros (públicos e/ou privados). |
| "Expo Empregos" | Interrupção do evento em virtude da crise econômica e do número insuficiente de novos postos de trabalho | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros (públicos e/ou privados). |
| "Compre em Itaquá, valorize o comércio" | Ausência de ações de valorização do mercado consumidor local | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros (públicos e/ou privados). |
| Ampliação do Infoitaquá para diversas regiões da cidade, utilizando equipamentos públicos | Necessidade de continuidade do processo de ampliação do referido projeto, tendo em vista a demanda apresentada. | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros (públicos e/ou privados). |

3 – PASSO IV – Programação das Atividades:

| Projeto: | Tempo estimado para Implementação do Projeto: | Possíveis Responsáveis pela Execução do Projeto: |
|---|--|---|
| Criação do Departamento de Análises Técnicas | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE |
| Criação do Balcão do | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE |

8



| | | |
|--|---------------------------------|--|
| Empresário | | |
| Implantação do programa "Emprega Itaqué" | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE (OBS: Programa a ser desenvolvido em parceria com o governo do estado por meio do Posto de Atendimento ao Trabalhador – PAT). |
| "Expo Indústria" | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE + FEMPI, entre outros. |
| "Feira do Empreendedor" | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE + SEBRAE, entre outros. |
| colaboração nos trâmites para promoção de Incentivos Fiscais às empresas | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE + SEMAJUR + Receita Municipal, entre outros. |
| Colaboração em projetos de Incubadoras | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE + instituições municipais de ensino superior (públicas e/ou particulares), entre outros. |
| Ampliação do atendimento da "Sala do Empreendedor" (Banco do Povo, Mei e Sebrae Aqui) | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE |
| criação do Selo de Empresa Parceira | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE |
| Hall Permanente de Exposições | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE |
| Criação de novos métodos e Ampliação da Capacitação | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE |

A?



| | | |
|--|---------------------------------|--|
| da mão-de-obra municipal | | |
| Inclusão do município em Prêmios (regionais, nacionais e internacionais) | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros. |
| novas edições da Rodada e/ou Encontro de Negócios | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros (públicos e/ou privados). |
| "Expo Empregos" | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros (públicos e/ou privados). |
| "Compre em Itaqué, valorize o comércio" | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros (públicos e/ou privados). |
| Ampliação do Infoitaqué para diversas regiões da cidade, utilizando equipamentos públicos | 04 anos, a partir deste "Plano" | CME (CTER/I) + SEMDE, entre outros (públicos e/ou privados). |

3 – PASSO V – Definição da Demanda:

O esforço do poder público municipal é "crescer" cerca de 10% ao ano, em números de atendimentos/municípios beneficiados (obtenção de êxito), incluindo a oferta de vagas disponíveis no mercado de trabalho, aos municípios.

Ainda com relação aos *projetos futuros*, além da continuidade/ampliação das ações públicas já prestadas, é importante uma maior conscientização dos empreendedores no sentido de privilegiar a mão de obra local quando houver vagas disponíveis em seu empreendimento, pois, no caso de Itaquaquetuba, é freqüente que os municípios sejam preteridos por cidadãos de outras cidades do entorno tendo em vista a falta de qualificação para algumas áreas, especialmente na "indústria", cujos processos de produção tendem a se tornar cada vez mais eficientes, automatizados e customizáveis tendo em vista a adoção de inovações



tecnológicas nos equipamentos dos campos de automação, controle e tecnologia da informação, aplicadas aos processos de manufatura.

Um dos maiores impactos causados por este tipo de produção (hoje comumente conhecido como "Indústria 4.0") é a necessidade crescente de qualificação profissional para o trabalhador se inserir ou se manter ativo no mercado.

Sabendo das conseqüências deste novo cenário, fazemos o possível para melhorar esta situação, porém, em decorrência da falta de disponibilidade financeira e em defesa dos interesses dos trabalhadores, seria importante que os governos estadual e federal, os sindicatos, as associações, as unidades educacionais, as lideranças religiosas e outras organizações de interesses civis também auxiliassem o poder público municipal e a CME no sentido de promover ações de capacitações aos munícipes, facilitando seu (re)ingresso no mercado de trabalho.

Uma cidade em processo de desenvolvimento econômico, como Itaquaquecetuba, por exemplo, é aquela preocupada com o aumento dos índices de empregabilidade que, por sua vez, promovem mudanças positivas no âmbito econômico, que beneficiam grande número de pessoas e que também refletem outras variáveis em seus níveis: educacional, de saúde, social e de cidadania etc. Devido às suas já citadas vantagens (*excelência logística, baixo custo operacional, mão de obra em abundância, apoio do poder público etc*) Itaquaquecetuba representa uma importante parcela do mercado regional no que tange ao desenvolvimento econômico regional.

4 – Vocações do Município, demandas e oportunidades:

A classificação vocacional da cidade é "mista", porém, é perceptível um grande aumento do setor de serviços. Segundo o Centro das Indústrias do Estado de São Paulo – CIESP e a Frente Empresarial Pró Itaquaquecetuba - FEMPI, o município possui empresas nos ramos: metalúrgico, siderúrgico, alumínio, fundição, plástico, entre outros.

Pela procura de interessados que entram em contato com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico – SEMDE diariamente, acredita-se que novas demandas em potencial de crescimento provém dos centros de *distribuição/logística* (área industrial e de serviços) e *supermercados (varejistas e/ou atacadistas)*.

Quanto às funções: *alimentador de linha de produção, vendedor de comércio varejista, faxineiro, auxiliar de escritório, operador de caixa, servente de obras, almoxarife, repositor de mercadorias, assistente*



administrativo, motorista de caminhão, pedreiro e atendente de loja e mercado; são as de maior demanda/procura/admissões atualmente, segundo o Posto de Atendimento ao Trabalhador e o Ministério do Trabalho (CBO).

5 – Identificação e endereço dos membros da CME de Itaquaquetuba:

- **Posto de Atendimento ao Trabalhador – Pat (Rua Dom Thomaz Frey, 89, centro):** Titular: Denis Carreira (presidente CME de jun.2019 a jun. 2020). Tel: 4642-2121. patitaquaquetuba@sde.sp.gov.br / Suplente: Eduardo Henrique Macedo de Jesus. Tel: 4642-2121. E-mail: patitaquaquetuba@sde.com.br.

- **Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico - SEMDE (Rua Dom Thomaz Frey, 89, centro):** Titular: Neirylyne Cunha de Sena (secretária executiva de jun./2019 a jun.2020). Tel: 4642-2121. E-mail: neyroca.imprensa@gmail.com / Suplente: Ana Isabel Flores. Tel: 4754-1424. E-mail: desenvolvimentoeconomico@itaquaquetuba.sp.gov.br.

- **Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquaquetuba (Avenida Vereador João Fernandes da Silva, 531, Vila Virgínia):** Titular: Clícia Mara Silva Damaceno. Tel: 4647-4507. E-mail: sinseiitaqua@uol.com.br. Suplente: Ana Lúcia Brunaikovics Arcanjo. Tel: 4647-4507. E-mail: sinseiitaqua@uol.com.br.

- **Frente Empresarial Pró-Itaquaquetuba – Fempi (Avenida Vereador João Fernandes da Silva, 160, Vila Virgínia):** Titular: Carlos Lapique (vice-presidente CME de 08/2018 à 08/2019). Tel: 4642-9604. E-mail: fempi@fempi.com.br / Suplente: Jeferson Santos Costa. Tel: 4642-9604. E-mail: fempi@fempi.com.br.

- **Centro das Indústrias do Estado de São Paulo – Ciesp (Rua Cel. Santos Cardoso, 537, Jardim Santista – Mogi das Cruzes):** Titular: Romildo Campelo. Tel: 4735-3447. E-mail: ciesp@ciespaltotiete.com.br / Suplente: Manoel Camanho Lopes Junior. Tel: 4735-3447. E-mail: ciesp@ciespaltotiete.com.br.

- **Sindicato das Indústrias Metalúrgicas Mecânicas e de Material Elétrico de Itaquaquetuba (Rua Rio Tietê, 260, Jardim nova Itaquá):** Titular: Aparecido Ribeiro de Almeida. Tel: 4647-0603. E-mail: itaquametal@uol.com.br (presidente de 06/2016 à 06/2017) / Suplente: à definir. Tel: 4647-0603. E-mail: itaquametal@uol.com.br.

OBS: ENDEREÇO PARA CONTATO COM A COMISSÃO MUNICIPAL DO EMPREGO DE ITAQUAQUECETUBA É: Rua Dom Thomaz Frey, 89, centro. Tel: 4642-2121.

12



6 – Demanda de cursos de qualificação e outros programas:

Diante deste cenário, aponta-se a demanda de programas, cursos de qualificação e/ou requalificação dos munícipes, por ordem de prioridade:

6.1 PROGRAMAS:

| Programa: | Justificativa: | Nº de Vagas: |
|-----------------------|---|--|
| Via Rápida | Oferecer cursos gratuitos de qualificação profissional de até 160h, para jovens e adultos em busca de melhores oportunidades de empregabilidade e geração de renda. | 100 |
| São Paulo Criativo | Oferecer qualificação e formação profissional para o desenvolvimento da criatividade, em ambiente de aprendizagem que favoreça a inovação e o empreendedorismo. | 50 |
| NOVOTEC | Expandir a oferta do Ensino Profissionalizante aos estudantes do Ensino Médio das escolas públicas no Estado de São Paulo, | Número de vagas varia de acordo com a demanda apresentada, tanto de alunos interessados nos cursos "Novotec", quanto de escolas estaduais disponíveis para a execução do programa, no município (HOJE HÁ CERCA DE 12.800 ALUNOS MATRICULADOS NO ENSINO MÉDIO). |
| Meu Emprego – Cidadão | Oferecer um programa | 25 |

13



| | | |
|---|---|-----------|
| Trabalhador | emergencial de auxílio-desemprego que proporcione qualificação profissional e renda aos cidadãos que estão desempregados e em situação de alta vulnerabilidade social. | |
| Meu Emprego – Trabalho em Equipe | Orientar e preparar o trabalhador na busca de um emprego compatível com seus interesses, habilidades e qualificação profissional, por meio da formação de equipes para troca de experiências e para a busca conjunta por emprego ou ocupação. | 50 |
| Meu Emprego – Trabalho Inclusivo | Promover a inclusão, permanência e desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência, no mercado de trabalho | 25 |

6.2 CURSOS:

Nas áreas do Comércio e de Serviços:

| Tema do Curso e sua Ordem de Prioridade para atendimento das demandas do município | Justificativa: | Nº de vagas por turma: | Local de Atendimento: |
|---|---|-------------------------------|------------------------------|
| 1º Atendimento e Recepção | Atendimento da demanda local identificada pela CME e grande procura de munícipes na primeira vez em que o referido curso foi oferecido na cidade (em 2014). | 30 vagas | SEMDE |
| 2º Recreação | Atendimento da demanda local | 30 vagas | SEMDE |

14



| | | | |
|--|--|----------|-------|
| | identificada pela CME e Grande procura de munícipes na primeira vez em que o referido curso foi oferecido na cidade (em 2014). | | |
| 3º Auxiliar/Assistente Administrativo | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 4º Auxiliar Contábil | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 5º Auxiliar de Departamento Pessoal | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 6º Logística (estoques, pessoas, transportes, entre outros). | Atendimento da demanda local identificada pela CME na medida em que este é um dos setores que mais cresce na cidade. | 30 vagas | SEMDE |
| 7º Almojarifado e Reposição de Mercadorias | Atendimento da demanda local identificada pela CME na medida em que este é um dos setores que mais cresce na cidade em virtude da vinda de Centros de Distribuição e Hipermercados/Atacadistas. | 30 vagas | SEMDE |
| 8º Técnicas de Vendas/Marketing | Atendimento da demanda local identificada pela CME, principalmente voltados aos Empreendedores Individuais – EI da cidade. | 30 vagas | SEMDE |
| 9º Operador de Caixa | Atendimento da demanda local identificada pela CME tendo em vista o crescimento do número de estabelecimentos comerciais, na cidade. | 30 vagas | SEMDE |
| 10º Estética e Beleza | Atendimento da demanda local identificada pela CME na medida em que este é um dos setores que mais cresce na cidade, principalmente os Empreendedores Individuais – EI (novas oportunidades de trabalho e geração de renda para o munícipe). | 30 vagas | SEMDE |
| 11º Manicure e Pedicure | Atendimento da demanda local | 30 vagas | SEMDE |



| | | | |
|--|--|----------|-------|
| | identificada pela CME na medida em que este é um dos setores que mais cresce na cidade, principalmente os Empreendedores Individuais – EI (novas oportunidades de trabalho e geração de renda para o município). | | |
| 12º Agente de Turismo | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 13º Porteiro e/ou Hotelaria | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 14º Garçom | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 15º Empregado(a) Doméstico(a) | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 16º Eletricista Instalador Residencial | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 17º Instalador Hidráulico | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 18º Pedreiro Assentador | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |
| 19º Pedreiro Revestidor | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 30 vagas | SEMDE |

Na área da Indústria:

| Tema do Curso e sua Ordem de Prioridade para atendimento das demandas do município | Justificativa: | Nº de vagas por turma: | Local de Atendimento: |
|---|---|-------------------------------|------------------------------|
| 1º Funileiro Automotivo | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 2º Soldagem para reparação Automotiva | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 3º Auxiliar Mecânico de Manutenção | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 4º Manutenção Produtiva | Atendimento da demanda local | 12 vagas | SEMDE |



| | | | |
|---|---|----------|-------|
| Total | identificada pela CME. | | |
| 5º Administração da Manutenção | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| Programação e Operação de CNC | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 6º Programação e Operação de Centro de Usinagem a CNC | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 7º Soldador de Solda Elétrica e Oxiacetilêno | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 8º Soldador Oxiacetilêno | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 9º Soldador Eletrodo Revestido | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 10º Soldador Arame Tubular | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 11º Soldador Tig | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 12º Soldador Mag | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |
| 13º Soldador Mag | Atendimento da demanda local identificada pela CME. | 12 vagas | SEMDE |

7 – Outras atividades, ações ou eventos desenvolvidos pela CME (futura CTER/I), durante o corrente ano (2019):

- As ações desenvolvidas pela SEMDE e que contaram com o apoio da CME (futura CTER/I) e demais parceiros:

- Retorno das atividades do programa "Banco do Povo Paulista";
- Circuito Empreendedor;
- Encontro de Negócios;
- Divulgação de vagas de emprego disponíveis na imprensa regional;



- Expo Indústria;
- Visitas às empresas da cidade;
- Elaboração do Plano de Desenvolvimento Econômico Municipal;
- Dia C – Consumidor;
- Palestras (temas voltados à questão da empregabilidade);
- Entre outras ações.

8 – Informações da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico – SEMDE, sobre novas oportunidades de Trabalho, Emprego e Renda:

| Área: | Admissão: | Demissão: | Varição: |
|-----------|-----------|-----------|----------|
| Geral | 14.746 | 13.888 | 858 |
| Indústria | 4.981 | 4.746 | 235 |
| Comércio | 4.442 | 4.274 | 168 |
| Serviços | 4.467 | 4.043 | 424 |

OBS: Foram **51,50% de Admissões** contra **48,50% de Demissões!**

► **Comparativo de Empregabilidade em 2019 (jan. a set.): Fonte Caged**

| Área: | Admissão: | Demissão: | Varição: |
|-----------|-----------|-----------|----------|
| Geral | 11.914 | 11.126 | 788 |
| Indústria | 4.036 | 3.716 | 320 |



| | | | |
|----------|-------|-------|-----|
| Comércio | 3.324 | 3.177 | 147 |
| Serviços | 3.637 | 3.430 | 207 |

OBS: São 51,71% de Admissões contra 48,29% de Demissões, até a presente data.

► **Fontes Empregatícias:** cerca de **770 Indústrias** (de economia mista: metalúrgica, plástico etc), cerca de **7.110 Comércios**, cerca de **8.950 Prestadores de Serviços** e cerca de **11.200 Microempreendedores Individuais**. fontes: CCIM/PMI e Espaço Empreendedor – MEI.

► **Números educacionais.** Cerca de **12 universidades/faculdades** presentes no município (em poloas presenciais e/ou virtuais). Cerca de **70 unidades estaduais de ensino** (ensino médio).

9 – As ações propostas por esta CME (futura CTER/I) têm resultado em políticas locais de trabalho, emprego e renda? Quais?

As ações propostas/apoiadas por esta CME têm resultado em políticas públicas locais de Trabalho, Emprego e Renda, pois, servem de incentivo e norteiam as ações do poder público quanto à empregabilidade, em Itaquaquetuba. Considerável parcela dos resultados obtidos ao longo do ano têm participação, ainda que indireta, da referida “Comissão” que se mantém proativa e atenta à movimentação do mercado e às novas oportunidades de emprego para o pleno desenvolvimento econômico do cidadão, em nosso município.

Acreditamos que os resultados positivos de empregabilidade apresentados nos últimos 02 anos, no município, por exemplo, sejam frutos dos esforços do governo municipal em promover o desenvolvimento econômico da cidade por meio de ações e parcerias diversas.

Neste sentido, as ações propostas pela CME (futura CTER/I) convergem com as intenções da SEMDE e todas as iniciativas são desempenhadas em comum acordo, resultando em políticas locais de trabalho, emprego e renda, tais como: *manutenção do Posto de Atendimento ao Trabalhador – PAT; oferta de instruções (por meio de palestras sobre temas diversos) que têm por objetivo orientar e preparar o trabalhador na busca por um emprego compatível com seus interesses, habilidades e qualificação profissional; ações de divulgação em massa das novas oportunidades de emprego disponíveis no mercado regional; capacitação para empreendedorismo feminino, privilegiando as mais vulneráveis, especialmente, as mulheres vítimas de violência doméstica, entre outras.*

A:



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO
Rua Dom Thomaz Frey, 89, centro. Tel: 4642-2121.
E-mail: desenvolvimentoeconomico@itaquaquetuba.sp.gov.br



DESTINATÁRIO:

Relatório a ser encaminhado à Comissão Estadual de Emprego do Estado de São Paulo.

End: Avenida Escola Politécnica, 82, Jaguaré – São Paulo. CEP: 05350-000. E-mail:
comissaoestadual@emprego.sp.gov.br.

A

[Handwritten signature]